

Anders meten, meer weten

ACT® Organisation laat het vermogen van mensen in uw organisatie zien: hun commercieel vermogen, hun creatief vermogen, hun strategisch en/of visionair vermogen. Het geeft antwoord op vragen als: Gebruikt u het talent van uw medewerkers wel voldoende? Hoeveel procent van uw personeel zit op de juiste plek?

ACT® Organisation is een innovatieve methodiek waarmee u snel een helder en duidelijk beeld krijgt van uw (High Performance) organisatie. Want ACT® kijkt dieper dan anderen door de unieke combinatie van beelden en teksten.

Hoe werkt ACT® Organisation?

ACT® Organisation genereert door middel van een slimme internettoepassing HR-analytics van uw organisatie. Deze HR-analytics kunnen worden gekoppeld aan uw organisatievragen over, onder andere, waar u geld kunt besparen, of de juiste mensen op de juiste plek zitten, over het benutten van het talent van uw medewerkers en hun ontwikkelpotentieel. De uitkomst geeft inzicht in bijvoorbeeld de loonsombenutting of de mate van veranderingsgezindheid.

Inzicht in de HR Analytics van de organisatie

Waar staat ACT® eigenlijk voor?

ACT® staat voor Analytical Competence Tool: een innovatief, psychoanalytisch meetinstrument dat kan worden ingezet om dieper inzicht te krijgen in motivaties van mensen. ACT® meet individuen, teams én organisaties en legt coherente verbanden.

Wat maakt ACT® Organisation anders?

Op vernieuwende wijze koppelt ACT® Organisation (onbewuste) drijfveren aan (bewuste) competenties. De meting combineert competentieteksten met symchotypische beelden. ACT® Organisation meet daarmee niet alleen de cultuur (gedrag, normen, waarden) maar ook naar de natuur (drijfveren, motivatie).

En dat is nieuw!

Lees meer over ACT® op: ACTproducts.nl